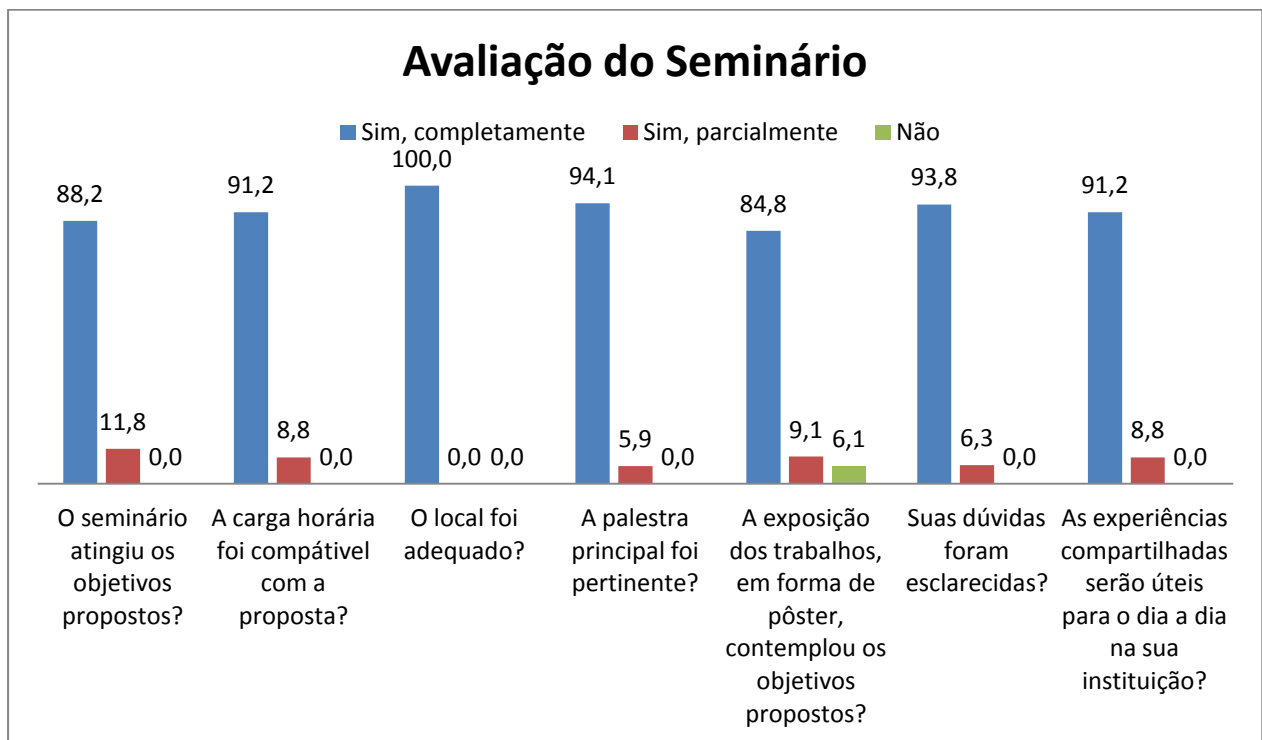


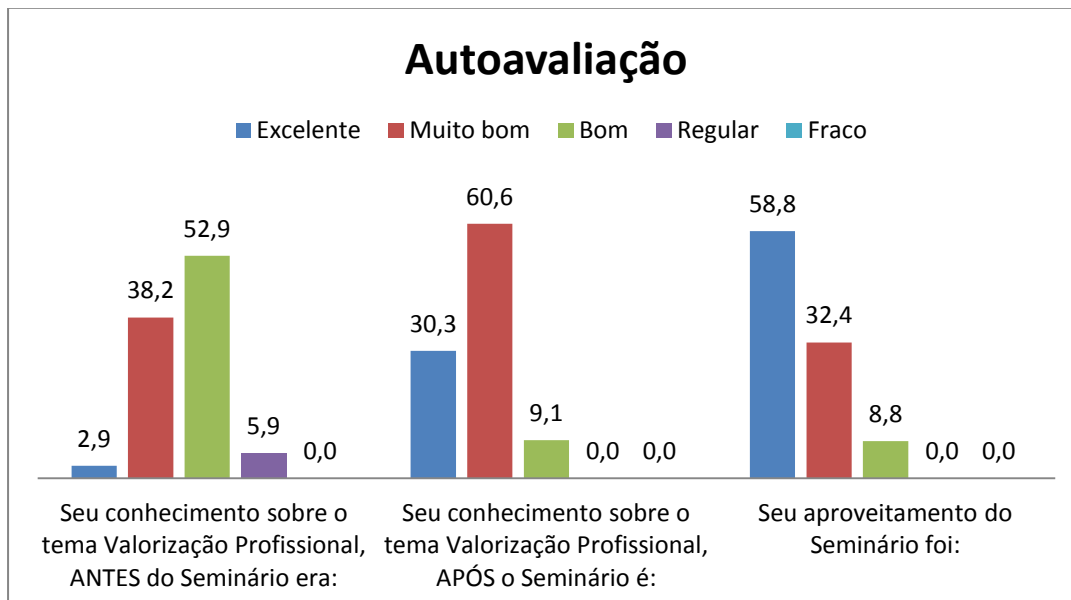
## SEMINÁRIO DE VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES DA SAÚDE - Resultados -

Os resultados a seguir estão apresentados em porcentagem (%) e referem-se à análise de 34 fichas de avaliação. Nos itens 3 e 4 foi realizada a transcrição exata dos relatos, respeitando a ortografia, regência/ concordância verbal e nominal utilizadas pelos participantes.

### 1. AVALIAÇÃO DO SEMINÁRIO



### 2. AUTOAVALIAÇÃO



### 3. CRÍTICAS E SUGESTÕES

#### 3.1 Cite os principais pontos positivos e negativos do seminário

- **Positivos:**

- Como cada município valoriza seu profissional.
- Assunto muito relevante. Troca de experiências. Vivência no modelo de congresso. Valorização das instituições perante o DRS.
- Reunir várias experiências e dividi-las. Poder ouvir outros relatos. Aproveitar novas ideias e colocá-las em prática na nossa instituição.
- Ótima organização. Estas experiências, aproveitarei em minha instituição.
- Levarei os temas expostos para o município para implantarmos. Foram todos pertinentes. Só tenho elogios, Parabéns a todos. São eventos assim que acabam nos motivando na nossa jornada de trabalho.
- Apresentações dos profissionais/instituições. Experiências que podem ser replicadas no meu local de trabalho.
- Organização. Apresentação dos trabalhos. Partilha e troca de experiências com outras instituições. Incentivo ao profissional para refletir sobre o tema proposto.
- Compartilhamento das experiências de outros locais.
- Dedicção de todos.
- Importância da valorização dos trabalhadores de saúde no que diz respeito a melhoria na qualidade da assistência, no processo de trabalho como um todo. Temos que valorizar mais nossos trabalhadores.
- Trouxe novas ideias para a valorização profissional.
- Interação com outras instituições, aprimoramento e uma troca de valorização profissional excelente e necessária para todos. O objetivo é cuidar de quem cuidar! A humanização é olhar muito além. Imprescindível para todo contexto.
- Excelente palestra.
- Excelente troca de experiências.
- Espaço importante para a valorização profissional, “cuidar de quem cuida”, conhecer experiências exitosas de outros locais e trazer para nossa prática.
- Palestra excelente. Trabalhos apresentados foram muitos bons.
- Ótima a participação dos hospitais.
- Vários trabalhos me deram ideias para implantar ou implementar em minha divisão.
- O tema.
- Sobre o seminário, não há sugestões, só penso o quão difícil é manter e /ou estimular a valorização profissional no setor público, onde ainda há “apadrinhamento” em todas as esferas, não observando a capacidade técnica e conhecimento.

- **Negativos:**

- Tempo para a apresentação curto.
- Demora para o início, devido demora do público.
- Ausência de intervalo no meio para água/sanitários.
- Café extenso.
- Demora para o início.

- Faltou focar os trabalhos apresentados de acordo com as ações mais concretas do plano nacional de humanização.
  - Demora para o início.
  - Carga horária pequena diante da relevância do assunto.
  - Atraso no horário de início e término.
  - Palestra principal deveria ter sido mais geral focando na política e menos nas ações pontuais do hospital.
  - Trabalhos apresentados não apresentaram resultados (em sua maioria), apenas arcabouços teóricos para futuros trabalhos.
- **Sugestões:**
    - Aumentar o tempo de explanação oral, diminuir os palestrantes.
    - Gostaria que se tivesse como levar esse seminário aos municípios, seria muito importante.
    - Ampliar o tempo de apresentação oral.
    - Estudar a proposta em apresentar os pôsteres em salas (para isso precisaria ser o dia todo de atividade).
    - Ter mais relatos verbais de outros municípios.
    - Manter a apresentação dos trabalhos e a troca de experiências.
    - Manter o tema e apresentar outras formas de valorização em outros ambientes de trabalho (ex. atenção básica).
    - Mais participação das cidades e secretarias municipais.

### **3.2 Indique outros temas pertinentes de serem abordados nos próximos seminários**

- Orientação aos pacientes a forma correta de usar o SUS.
- Como o trabalhador se sente em seu ambiente de trabalho.
- Humanização da assistência.
- Qualidade de vida no trabalho/trabalho consciente.
- Gestão de pessoas.
- Clínica ampliada e Acolhimento.
- Dentro da PNH, abranger algum tema.
- Segurança do paciente.
- Doenças ocupacionais.
- Demanda espontânea.
- Atenção básica e estratégia saúde da família.
- Cuidar de quem cuida.
- Qualificação profissional.
- Acolhimento.